



**A.P.E.S. s.c.p.a.**  
Via Enrico Fermi 4 – 56126 PISA  
C.F e P.I 01699440507

**AZIENDA PISANA EDILIZIA SOCIALE s.c.p.a**  
Capitale sociale € 870.000,00 interamente versato  
Iscrizione C.C.I.A.A. di Pisa REA n. 147832

---

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DI A.P.E.S. - ATTO N. 94 del 22/07/2020**

---

DETERMINAZIONE PREMIO DI RISULTATO AL PERSONALE PER L'ANNO 2019 - LIQUIDAZIONE IMPORTI RELATIVI AL 2019 PER PREMIO DI RISULTATO E INCENTIVI ART.113 D.LGS 50/2016.

Il Direttore di A.P.E.S. S.c.p.a., Dott. Claudio Grossi, vista la procura conferita con atto del Notaio Francesca Acciaioli rep. N. 3161 del 17/01/2020 raccolta n. 2373, registrato a Pisa il 22/01/2020 al n. 543.

**PREMESSO CHE**

con atto Amministratore Unico n. 153 del 5-12-2019 è stato recepito l'accordo aziendale per il premio di risultato al personale per l'esercizio 2019.

CONSIDERATO che il Consiglio comunale di Pisa, con delibera n.57 del 9-01-2019, ha approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2019-2021 con il quale sono stati fissati anche gli obiettivi di gestione delle società partecipate (tra cui Apes) e degli altri enti ai sensi della vigente normativa.

PRESO ATTO che detto accordo, ai sensi dell'art.1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n.208 è stato depositato presso la ITL di Pisa in data 10-12-2019 prot. 20191210161855751 ai fini della tassazione agevolata dei premi di risultato.

CONSIDERATO che detto contratto integrativo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 e del D.M. 25 marzo 2016 prevedendo l'erogazione del 100% del premio a seguito del raggiungimento di un effettivo miglioramento di almeno 2 degli indicatori che il Comune capofila ha assegnato alla società e di almeno 2 degli obiettivi strategici di Apes.

PRESO ATTO che, come risulta dalla Tabella degli obiettivi ed indicatori conservata agli atti dell'ufficio personale, risultano raggiunti 6 Indicatori degli Obiettivi Operativi del Comune Capofila e 6 indicatori degli Obiettivi Strategici di Apes.

CONSIDERATO che il nuovo amministratore unico, in carica dal 13 maggio 2019, ha avviato un percorso di riorganizzazione delle attività svolte da Apes per accelerare i processi già in corso e avviare nuove attività al fine di rispondere alle richieste pervenute dai Comuni soci, richiedendo al personale in servizio un maggiore impegno per consentire la messa a regime di tutte le attività assegnate dal contratto di servizio. PRESO ATTO che il personale ha risposto positivamente al carico di lavoro superiore sia in termini quantitativi che qualitativi.

SI RITIENE congruo riconoscere al personale, per l'esercizio 2019, un premio di produttività di € 85.000,00, oltre contributi a carico azienda di € 23.800, in linea con la media dei premi erogati negli ultimi 4 anni.

VISTO il regolamento aziendale per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 approvato con atto dell'Amministratore Unico n. 117 del 15-12-2016 e modificato con atto amministratore unico n.52 del 13 giugno 2018.

VISTA la documentazione prodotta dall'Ufficio Monitoraggio dei lavori, ai sensi dell'art. 5 del regolamento aziendale per la ripartizione degli incentivi per lavori, conservata agli atti dell'ufficio personale, consistente in:

- elenco dei lavori eseguiti nel corso dell'anno con riferimento all'importo a base d'asta ed alle categorie principali di lavoro,
- importo delle prestazioni tecniche contabilizzate
- elenco delle prestazioni tecniche esterne escluso rilievi topografici e indagini archeologiche, geologiche, geotecniche e ordigni bellici.

VISTA la documentazione prodotta dal Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 del regolamento aziendale per la ripartizione degli incentivi per lavori, conservata agli atti dell'ufficio personale, consistente in:

- importo dei lavori a base d'asta compresi gli oneri della sicurezza, raggruppamento degli importi dei lavori, compresa la sicurezza, per categorie principali (fondazioni e strutture; muratura e opere complementari, impianti elettrici; impianti idrotermo e sanitari; altri impianti tecnologici; urbanizzazioni e sistemazioni esterne compresi gli allacciamenti alle reti) ed i gruppi di lavoro ai sensi dell'art.6 del regolamento aziendale per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016; VISTA la documentazione prodotta dal Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art.5 del regolamento aziendale per la ripartizione degli incentivi per servizi, conservata agli atti dell'ufficio personale, consistente in:

- importo dei servizi a base d'asta, ed i gruppi di lavoro ai sensi dell'art.6 del regolamento aziendale per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016;

VISTO il prospetto predisposto dal Direttore, sulla base della documentazione prodotta dall'Ufficio Monitoraggio dei Lavori e dal Responsabile Unico del Procedimento, per ogni intervento il cui progetto sia stato verificato nell'anno 2019 o per cui siano in corso "regolare" i lavori, i cui stati di avanzamento lavori siano stati emessi nel corso dell'anno solare, con la liquidazione dei compensi per le attività tecniche e di collaborazione ai singoli dipendenti i cui importi, ai sensi del comma 3 dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016 sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione quantificati nel 28%.

PRESO ATTO che l'importo da erogare al personale dipendente a titolo di incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 per lavori ammonta a complessivi € 18.849,27, oltre contributi a carico azienda per € 5.277,80.

PRESO ATTO che l'importo da erogare al personale dipendente a titolo di incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 per servizi ammonta a complessivi € 1.406,43, oltre contributi a carico azienda di € 393,80.

PRESO ATTO che tutti i predetti importi, per un totale di € 134.727,30 comprensivi di contributi a carico azienda, sono stati accantonati nel bilancio al 31-12-2019 approvato dall'assemblea soci del 26 giugno 2020.

Finanziamento: Fondi propri di Apes (bilancio)

BILANCIO AL 31-12-2019 APPROVATO DA ASSEMBLEA SOCI DEL 26-06-2020

Descrizione Capitolo: Spese di personale

**Codice Capitolo: 23-6-3-4 X INCENT.TECN.+21-3-1-4 X PROD.**

Visto il Piano per la prevenzione della corruzione 2020-2022, approvato con atto dell'Amministratore Unico n. 7 del 31/01/2020

### **APPROVA**

L'erogazione al personale dipendente dei seguenti importi relativi all'esercizio 2019, risultanti dai prospetti di riparto richiamati in premessa e conservati agli atti dell'ufficio personale:

- premio di risultato per € 85.000,00 oltre contributi a carico azienda di € 23.800;
- incentivi art. 113 d.lgs 50/2016 per lavori per € 18.849,27 oltre contributi a carico azienda di € 5.277,80;
  
- incentivi art. 113 d.lgs. 50/2016 per servizi per € 1.406,43 oltre contributi a carico azienda di € 393,80.

Ai sensi dell'articolo 31 del D. Lgs. 50/2016 il Responsabile del Procedimento è nominato nella persona di: Teresa Serrentino

Il Proponente

Firmato digitalmente da Teresa Serrentino

Data: 22/07/2020

---

Verifica di legittimità a cura dell'ufficio legale

Positiva

Firmato digitalmente da Paola Giampaoli

Data: 22/07/2020

---

Verifica di regolarità contabile a cura del Responsabile Risorse

Positiva

Firmato digitalmente da Teresa Serrentino

Data: 22/07/2020

---

Riproduzione cartacea del documento amministrativo informatico del APES s.c.p.a. firmato digitalmente da GROSSI CLAUDIO il 22/07/2020 ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice Amministrazione Digitale e s.m.i.