



**A.P.E.S. s.c.p.a.**  
Via Enrico Fermi 4 – 56126 PISA  
C.F e P.I 01699440507

**AZIENDA PISANA EDILIZIA SOCIALE s.c.p.a**  
Capitale sociale € 870.000,00 interamente versato  
Iscrizione C.C.I.A.A. di Pisa REA n. 147832

---

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DI A.P.E.S. - ATTO N. 167 del 16/12/2019**

---

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA FUNZIONE DI DIRETTORE GENERALE

**L'Amministratore Unico di A.P.E.S. S.c.p.a - Dott. Luca Paoletti nominato con delibera dell'assemblea dei soci di A.P.E.S. S.c.p.a. in data 13 Maggio 2019.**

**PREMESSO CHE**

Con determinazione n.150 del 28-11-2019 è stata richiesta al Comune di Pisa l'assegnazione temporanea parziale del Dirigente Dott. Claudio Grossi per conferirgli, a tempo determinato, l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda;

•con atto del Sindaco di Pisa n.143 del 10-12-2019 è stata disposta l'assegnazione temporanea parziale del Dott. Claudio Grossi, con decorrenza 16-12-2019 e fino al 15-12-2022, salvi diversi e futuri provvedimenti, per un impegno settimanale quantificabile, in media, in due giornate lavorative, ferma restando l'assenza di vincoli d'orario, trattandosi di dirigente.

Visto il successivo protocollo d'intesa, sottoscritto in data 11-12-2019 tra il Comune di Pisa e A.P.E.S. s.c.p.a. ai sensi dell'art.23-bis, comma 7, del d.lgs. 165/2001.

Descrizione Capitolo: Spese di personale

**Codice Capitolo: 30-9**

**Decorrenza: 16/12/2019 - Scadenza: 15/12/2022**

Visto il Piano per la prevenzione della corruzione 2019/2021, approvato con atto dell'Amministratore Unico n. 88 del 30/09/2019

**DECIDE**

Di attribuire al Dott. Claudio Grossi la carica di Direttore Generale dell'azienda a far data dal 16 dicembre 2019 fino a tutto il 15 dicembre 2022, saldi diversi e futuri provvedimenti.

2) Di demandare al Dott. Claudio Grossi, in qualità di Direttore, le funzioni svolte negli ambiti di cui all'art. 1 comma 2 del protocollo di intesa sopra richiamato, nonché tutte le funzioni relative alla direzione generale dell'Azienda, per un impegno settimanale quantificabile, in media, in due giornate lavorative, ferma restando l'assenza di vincoli d'orario, trattandosi di dirigente.

3) Di prevedere a carico di A.P.E.S. s.c.p.a., come da protocollo di intesa sopra richiamato, il rimborso al Comune di Pisa di una quota pari al 28,5% del costo complessivo, comprensivo dei seguenti elementi:

- trattamento economico tabellare previsto dal ccnl per la dirigenza degli enti locali per tempo vigente, oltre alla retribuzione di posizione e retribuzione individuale di anzianità;

- i relativi oneri riflessi, compresi gli oneri complessivi relativi all'IRAP sul trattamento fondamentale e accessorio, come da risoluzione MEF n.2 del 12-02-2008 prot. 1380/2008.

4) Di prevedere direttamente a carico di A.P.E.S., come da protocollo di intesa sopra richiamato, la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato, prevista dal ccnl per la dirigenza degli enti locali tempo per tempo vigente, oltre ai relativi oneri riflessi: per tali voci sarà emessa apposita busta paga.

5) Di quantificare - in considerazione della gravosità del doppio impegno, della complessità della struttura da gestire, in particolare per il numero dei soci che fanno parte della compagine sociale, per il volume delle entrate gestite/riscosse e, infine, per il volume dei finanziamenti relativi agli interventi edilizi da gestire- l'importo del suddetto trattamento economico come segue:

a) indennità di posizione pari a euro 44.000,00 (da corrisondersi in 13 mensilità)  
b) indennità di risultato nella misura del 25% di quella di posizione, con possibilità di incremento in relazione agli eventuali obiettivi assegnati annualmente. Tali compensi sono da intendersi al lordo da ritenute e contributi come per legge;

c) di prevedere l'erogazione della suddetta indennità di risultato nel mese di maggio di

ogni anno subordinata al conseguimento di un utile di esercizio da parte della società stessa ed al raggiungimento di eventuali obiettivi assegnati annualmente;  
d) di prevedere, infine, l'erogazione di un'indennità sostitutiva dei buoni pasto, nei limiti e con le regole vigenti in azienda.

# PROPOSTA DI ATTO

Decisione dell'Amministratore

---

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA FUNZIONE DI DIRETTORE GENERALE

Proponente: serrentino

---

**PARERE DI LEGITTIMITA'**

**VISTO CON PARERE**

**FAVOREVOLE**

**CONTRARIO**

**NON NECESSARIO**

---

**NOTE**

# PROPOSTA DI ATTO NR. 190

Decisione dell'Amministratore

---

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA FUNZIONE DI DIRETTORE GENERALE

Proponente: serrentino

---

## PARERE CONTABILE

### VISTO CON PARERE

FAVOREVOLE

CONTRARIO

NON NECESSARIO

---

Impegno: .

Capitolo: 30-9

Importo: € 0,00

---

NOTE

La firma digitale del parere di legittimità è stata apposta in data: 16/12/2019

La firma digitale del parere contabile è stata apposta in data: 16/12/2019

La firma digitale dell'Amministratore Unico è stata apposta in data: 16/12/2019