
DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DI A.P.E.S. - ATTO N. 128 del 28/07/2025

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DA RECLUTARSI TRA IL PERSONALE INTERNO A TEMPO INDETERMINATO - APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI

L'Amministratore Unico di A.P.E.S. S.c.p.a - Chiara Rossi nominato con delibera dell'assemblea dei soci di A.P.E.S. S.c.p.a. in data 30 Aprile 2025.

PREMESSO CHE

L'Azienda Pisana Edilizia Sociale S.c.p.a., è l'Ente Gestore del patrimonio di edilizia residenziale pubblica (E.R.P.) di proprietà dei Comuni della Provincia di Pisa, in forza del contratto di servizio sottoscritto in data 08.09.2011, rep. 55496, registrato in Pisa il 16.09.2011 al n.180/1 serie 1.

In forza di tale contratto ad Apes è affidata la gestione amministrativa - immobiliare del patrimonio ERP e la manutenzione del patrimonio gestito.

Apes, nel corso degli anni 2024/2025 ha attuato un piano assunzionale, approvato dall'assemblea dei soci il 31/07/2023 finalizzato alla sostituzione di figure professionali in scadenza nonché a potenziare l'organico aziendale che risultava sottodimensionato.

Con atto dell'Amministratore Unico n. 108 del 13/09/2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Apes ed il nuovo organigramma.

Con atto dell'Amministratore Unico n. 157 del 30/12/2024 è stato approvato il nuovo regolamento di organizzazione aziendale e le microstrutture organizzative delle aree di Apes.

ATTESO CHE il nuovo CCNL Federcasa 2022-2024 ha previsto che la figura del geometra abilitato iscritto all'albo, la cui professione è svolta in modo esclusivo per l'azienda, debba essere inserita nell'ambito dell'area A.

CONSIDERATO CHE Apes ha individuato specifici uffici in cui le attività svolte presentano un contenuto professionale di livello superiore rispetto ai profili attualmente ricoperti dai dipendenti in servizio, rendendo necessario un aggiornamento e una migliore definizione dei livelli professionali, in coerenza con l'art. 70 del vigente CCNL Federcasa. VISTO l'esito del confronto con le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) aziendali, nel corso del quale la Direzione e l'Amministratore Unico hanno illustrato il programma di progressione interna di tutto il personale.

DATO ATTO che, con determina dell'Amministratore Unico n. 114 del 04/07/2025 sono state indette n. 4 procedura di "SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DA RECLUTARSI TRA IL PERSONALE INTERNO A TEMPO INDETERMINATO" per la copertura dei seguenti posti:

1) n. 1 posto nella categoria A1 - AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO PATRIMONIO;

- 2) n. 1 posto nella categoria A3 - AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO PATRIMONIO;
- 3) n. 1 posto nella categoria A3 - AREA TECNICA PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE GRANDI INTERVENTI E RECUPERO ALLOGGI – UFFICIO MANUTENZIONE STRAORDINARIA E RECUPERO ALLOGGI;
- 4) n. 1 posto nella categoria A3 - AREA MANUTENZIONE E PRONTO INTERVENTO/ AREA TECNICA PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE GRANDI INTERVENTI E RECUPERO ALLOGGI.

CONSIDERATO CHE:

- il termine di presentazione delle domande relative degli avvisi di cui sopra è scaduto in data 19/07/2025 ore 12.00;
- entro il termine di scadenza sono pervenute, con le modalità indicate negli avvisi di selezione, 4 domande, 1 per ogni singolo avviso.

VISTO il verbale redatto dal responsabile del procedimento in data 21/07/2025 avente ad oggetto l'istruttoria delle domande pervenute.

VISTO CHE:

- la Commissione Giudicatrice è stata nominata con Atto dell'Amministratore Unico n. 125 del 23/07/2025 e, in data 24 luglio 2025, si è riunita per procedere alla valutazione dei titoli e dei curriculum formativi e professionali dei singoli candidati, attribuendo il relativo punteggio.

VISTO il verbale della Commissione del 24/07/2025.

RICHIAMATO l'art. 7 dei singoli avvisi di selezione che prevede che "la graduatoria sarà formata sulla base del punteggio ottenuto da ciascun candidato, in ordine decrescente, dalla valutazione dei titoli e del curriculum formativo e professionale (punteggio massimo: 30), secondo i criteri indicati dall'art. 6, con le modalità dallo stesso stabilite".

Visto il Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027, approvato con atto dell'Amministratore Unico n. 27 del 31 gennaio 2025

DECIDE

Per le motivazioni indicate in premessa e qui richiamate, preso atto dei verbali della commissione giudicatrice:

1) di approvare le graduatorie finali allegate al presente atto, relative alle SELEZIONI INTERNE PER TITOLI E CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI RISERVATI AL PERSONALE INTERNO A TEMPO INDETERMINATO", con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascun candidato per i titoli e per il curriculum formativo e professionale, e del punteggio totale.

2) di dichiarare:

a) vincitore della Selezione Interna per titoli e curriculum formativo e professionale per la copertura di n. 1 posto AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO PATRIMONIO - LIVELLO A1 del CCNL Federcasa vigente - da reclutarsi tra il personale interno a tempo indeterminato, il candidato prot. n. 7868/2025;

b) vincitore della Selezione Interna per titoli e curriculum formativo e professionale per la copertura di n. 1 posto AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO PATRIMONIO - LIVELLO A3 del CCNL Federcasa vigente - da reclutarsi tra il personale interno a tempo indeterminato, il candidato prot. 7922/2025;

c) vincitore Selezione Interna per titoli e curriculum formativo e professionale per la copertura di n. 1 posto nell'AREA TECNICA PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE GRANDI INTERVENTI E RECUPERO ALLOGGI – UFFICIO MANUTENZIONE STRAORDINARIA E RECUPERO ALLOGGI - LIVELLO A3 del CCNL Federcasa vigente riservata

al personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il candidato prot. n. 7925/2025;

d) vincitore della Selezione Interna per titoli e curriculum formativo e professionale per la copertura di n. 1 posto nell'AREA MANUTENZIONE E PRONTO INTERVENTO/ AREA TECNICA PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE GRANDI INTERVENTI E RECUPERO ALLOGGI - LIVELLO A3 del CCNL Federcasa vigente riservata al personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il candidato prot. n. 7733/2025.

3) di dare mandato ai competenti uffici di provvedere con la pubblicazione delle graduatorie sul sito aziendale e di procedere con le formalità necessarie per il riconoscimento del nuovo inquadramento dall'1 agosto 2025.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. Il Responsabile del procedimento è: Romina Cipriani

Il presente atto è corredato da n. 1 allegati che ne fanno parte integrante e sostanziale.

Il Proponente

Firmato digitalmente da Romina Cipriani

Data: 25/07/2025

Verifica di legittimità a cura dell'ufficio legale

Positiva

Firmato digitalmente da: Paola Giampaoli

Data: 25/07/2025

Verifica di regolarità contabile a cura del Responsabile Risorse

Il presente atto non comporta una spesa

Firmato digitalmente da: Paola Manfreda

Data: 28/07/2025

Visto del Direttore Generale

Firmato digitalmente da: Romina Cipriani

Data: 28/07/2025

Riproduzione cartacea del documento amministrativo informatico di APES s.c.p.a. firmato digitalmente da ROSSI CHIARA il 28/07/2025 ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice Amministrazione Digitale e s.m.i.

GRADUATORIE FINALI

1) Avviso di Selezione Interna per titoli e curriculum formativo e professionale per la copertura di n. 1 posto AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO PATRIMONIO - LIVELLO A1 del CCNL Federcasa vigente - da reclutarsi tra il personale interno a tempo indeterminato:

Candidato	Totale punteggio
PROT. N. 7868/2025	21

2) Avviso di Selezione Interna per titoli e curriculum formativo e professionale per la copertura di n. 1 posto AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO PATRIMONIO - LIVELLO A3 del CCNL Federcasa vigente - da reclutarsi tra il personale interno a tempo indeterminato:

Candidato	Totale punteggio
PROT. N. 7922/2025	15

3) Avviso di Selezione Interna per titoli e curriculum formativo e professionale per la copertura di n. 1 posto nell'AREA TECNICA PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE E RELAZIONE GRANDI INTERVENTI E RECUPERO ALLOGGI - UFFICIO MANUTENZIONE STRAORDINARIA E RECUPERO ALLOGGI - LIVELLO A3 del CCNL Federcasa vigente riservata al personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

Candidato	Totale punteggio
PROT. N. 7925/2025	18



AZIENDA PISANA EDILIZIA SOCIALE s.c.p.a
Piazza dei Facchini n. 16 - 56125 Pisa
C.F e P.I 01699440507
Capitale sociale € 870.000,00 interamente versato
Iscrizione C.C.I.A.A. di Pisa REA n. 147832

4) Avviso di Selezione Interna per titoli e curriculum formativo e professionale per la copertura di n. 1 posto nell'AREA MANUTENZIONE E PRONTO INTERVENTO/ AREA TECNICA PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE E RELAZIONE GRANDI INTERVENTI E RECUPERO ALLOGGI - LIVELLO A3 del CCNL Federcasa vigente riservata al personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

Candidato	Totale punteggio
PROT. N. 7733/2025	18

Pisa 25/07/2025

L'Amministratore Unico di Apes Scpa
Avv. Chiara Rossi

e-mail e pec: apespisa@apespisa.it - Tel. 050/505711
Orari U.R.P. nei giorni di LUNEDI', MERCOLEDI', VENERDI' dalle ore 10:00 alle ore 13:00.
MARTEDI' dalle ore 15:00 alle 17:00.

SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO
CQY
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 9001:2015

